

Conversaciones para el futuro de las organizaciones

Encuentros ejecutivos para comprender el cambio,
fortalecer el liderazgo y preparar organizaciones
para el futuro.

El futuro de las organizaciones comienza con las
conversaciones que sus líderes son capaces
de sostener.



¿Qué está ocurriendo hoy en su organización?

El reto ya no consiste únicamente en producir más. Consiste en construir organizaciones capaces de comprender el cambio, conversar sobre lo importante y evolucionar continuamente.

Líderes absorbidos La operación cotidiana deja poco espacio para pensar estratégicamente.	Equipos fragmentados Las personas trabajan juntas, pero no siempre construyen resultados compartidos.
Fricción entre áreas Cada área cumple su parte, pero la colaboración se debilita.	Conversaciones pendientes Los asuntos difíciles se evitan, se postergan o se abordan superficialmente.
Prácticas agotadas Paradigmas que funcionaron antes ya no responden al entorno actual.	Calma aparente Conflictos velados y luchas de poder afectan la coordinación.
Incertidumbre Las personas necesitan capacidades para responder a cambios continuos.	Falta de perspectiva La urgencia impide observar qué necesita comprenderse o hacerse diferente.

Muchas veces, el primer paso para cambiar una realidad es hacerla visible y conversar sobre ella.

Una conversación que abre posibilidades

Una Conversación para el Futuro es un encuentro ejecutivo, participativo y provocador, generalmente de 60 a 120 minutos, diseñado para ayudar a líderes y equipos a mirar de manera diferente un desafío relevante de su organización.



Partimos de lo que las personas piensan y viven, contrastamos perspectivas, incorporamos conceptos y evidencia, y generamos una reflexión que permita reconocer qué necesitamos comprender, cuestionar o comenzar a hacer diferente.

No buscamos agotar un tema. Buscamos hacerlo visible, comprenderlo y abrir una conversación que genere conciencia.

Un proceso sencillo y participativo



Según el propósito, los participantes y la duración, integramos distintos recursos para propiciar una conversación significativa.

Preguntas detonadoras Abren la reflexión y conectan el tema con la experiencia real.	Reflexión individual Permite reconocer percepciones, responsabilidades y aprendizajes.
Pequeños grupos Amplían perspectivas y hacen visibles coincidencias y diferencias.	World Café Favorece la participación y la construcción colectiva.
Diálogo ejecutivo Conecta lo conversado con prioridades y decisiones.	Conceptos y evidencia Aportan marco, profundidad y nuevas posibilidades de comprensión.

Temas que hoy pueden hacer la diferencia

1 LIDERAZGO

Liderar es conversar: relaciones, confianza, compromiso y el nuevo papel del líder.

2 EQUIPOS SOSTENIBLES

De trabajar juntos a construir resultados juntos: cooperación, coordinación y aprendizaje.

3 COLABORACIÓN ENTRE ÁREAS

Cuando las áreas compiten en lugar de colaborar: silos, fricciones y resultados compartidos.

4 CIERRE Y FUTURO

Cerrar para avanzar: aprendizajes del ciclo y capacidades para responder al siguiente.



¿Su prioridad es otra? Diseñamos conversaciones a partir de un desafío específico de su organización.

Cada conversación parte de una realidad distinta

Antes del encuentro conversamos con Dirección, Recursos Humanos o los responsables del área para comprender el contexto y ajustar la intervención.

CONTEXTO Qué está ocurriendo y qué antecedentes conviene considerar.	PARTICIPANTES Quiénes estarán presentes y qué papel desempeñan.
DESAFÍO Qué situación necesita comprenderse o hacerse visible.	PROPÓSITO Qué se espera que la conversación ponga en movimiento.
PREGUNTAS Qué interrogantes pueden abrir una reflexión relevante.	PROFUNDIDAD Qué duración y modalidad responden mejor a la necesidad.



Comprendan

con mayor claridad los cambios que están transformando el entorno empresarial.



Identifiquen oportunidades

para fortalecer el liderazgo, la cultura y el desarrollo de las personas.



Incorporen

ideas y herramientas aplicables a su propia realidad organizacional.



Cuestionen

paradigmas que han dejado de responder a las necesidades actuales.



Descubran

nuevas formas de construir organizaciones más sólidas, sostenibles y preparadas para el futuro.

A partir de ello ajustamos preguntas, ejemplos, conceptos, dinámica y profundidad.

Tres formas de iniciar

60 a 90 minutos	Conversación ejecutiva	Reflexión y apertura de un tema relevante.
Hasta 2 horas	Conversación ampliada	Mayor participación, contraste y diálogo.
3 horas o más	Conversación taller	Reflexión, herramientas y aplicación.

VALOR PARA LOS PARTICIPANTES



Mayor comprensión del entorno y de los desafíos que enfrenta su organización.



Nuevas herramientas para fortalecer el liderazgo y la gestión de personas.



Ideas prácticas, aplicables de manera inmediata en su contexto de trabajo.



Reflexiones sustentadas en evidencia, experiencia y aplicación organizacional.



VALOR PARA LA ORGANIZACIÓN



Conversaciones estratégicas que fortalecen la cultura y la colaboración.



Líderes con una visión más amplia para interpretar el presente y preparar el futuro.



Equipos mejor preparados para afrontar el cambio y adaptarse con mayor rapidez.



Mayor capacidad organizacional para anticipar desafíos, identificar oportunidades y generar respuestas.



Sinergia

Competencias
y Competitividad



sinergiaequipo.org



sinergia@sinergiaequipo.org

La modalidad no se define solamente por el tiempo disponible, sino por el propósito, el número de participantes y el nivel de profundidad requerido.

¿Qué debemos aprender antes de volver a empezar?



Cerrar el año es una oportunidad para comprender cómo llegamos hasta aquí y decidir qué necesitamos hacer diferente. No basta con revisar metas, resultados, cumplimiento y desviaciones.

LIDERAZGO ¿Qué necesita evolucionar en nuestra manera de dirigir?	EQUIPOS ¿Qué necesitamos hacer diferente para colaborar y cumplir mejor?
RELACIONES ¿Qué necesitamos fortalecer, reconstruir o conversar?	CONFIANZA ¿Dónde se ha debilitado y qué consecuencias genera?
CREENCIAS ¿Qué seguimos dando por cierto aunque la realidad haya cambiado?	CAPACIDADES ¿Qué necesitamos desarrollar para responder a lo que viene?

El propósito no es quedarse en el pasado. Es convertir la experiencia de 2026 en mejores criterios para decidir y actuar en 2027.

Lo que una conversación puede poner en movimiento

Una conversación puede ser mucho más que un encuentro aislado. Puede hacer visibles situaciones que después requieran revisar la coordinación, el liderazgo, las relaciones, los acuerdos o la forma de trabajar.

CONVERSAR	Hace visible.
DESCUBRIR	Permite reconocer asuntos que requieren atención.
DIAGNOSTICAR	Distingue percepciones, hechos, fortalezas y prioridades.
INTERVENIR	Se construye a partir de lo que realmente necesita la organización.
DAR SEGUIMIENTO	Permite observar avances, aprender y realizar ajustes.

La conversación ayuda a descubrir dónde vale la pena mirar con mayor profundidad. No determina de antemano cuál es el problema ni impone una solución predeterminada.

Una experiencia útil para las personas y la organización

VALOR PARA LOS PARTICIPANTES



Mayor comprensión del entorno y de los desafíos que enfrenta su organización.



Nuevas herramientas para fortalecer el liderazgo y la gestión de personas.



Ideas prácticas, aplicables de manera inmediata en su contexto de trabajo.



Reflexiones sustentadas en evidencia, experiencia y aplicación organizacional.



VALOR PARA LA ORGANIZACIÓN



Conversaciones estratégicas que fortalecen la cultura y la colaboración.



Líderes con una visión más amplia para interpretar el presente y preparar el futuro.



Equipos mejor preparados para afrontar el cambio y adaptarse con mayor rapidez.



Mayor capacidad organizacional para anticipar desafíos, identificar oportunidades y generar respuestas.



Sinergia

Competencias y Competitividad



sinergiaequipo.org



sinergia@sinergiaequipo.org

PARA LOS PARTICIPANTES

Comprender mejor su realidad, ampliar perspectivas, reconocer oportunidades e identificar acciones aplicables.

PARA LOS LÍDERES

Escuchar otras perspectivas, hacer visibles asuntos relevantes y abrir conversaciones que requieren conducción.

PARA LOS EQUIPOS

Fortalecer confianza, comprensión compartida, coordinación y responsabilidad.

PARA LA ORGANIZACIÓN

Promover conversaciones estratégicas y reconocer prioridades para posteriores decisiones o intervenciones.

Experiencia para abrir conversaciones relevantes

**+7 000 PERSONAS**

Participantes en procesos de capacitación y desarrollo.

+150 CONFERENCIAS

Encuentros impartidos en distintos contextos organizacionales.

+100 ORGANIZACIONES

Empresas e instituciones acompañadas.

≈500 PROCESOS

Experiencia acumulada en coaching personal, ejecutivo y de equipo.

José Benjamín Miguel Olivares Roig

Director General y socio fundador de Sinergia en Competencias y Competitividad. Consultor, conferencista y coach con experiencia en liderazgo, equipos, cultura y desarrollo organizacional.

¿Qué conversación necesita hoy su organización?

Quizá sea sobre liderazgo, la forma en que trabajan sus equipos, las fricciones entre áreas o los aprendizajes que necesitan convertir en decisiones para el siguiente ciclo.



Una conversación inicial puede ayudarnos a comprender la situación, reconocer alternativas y decidir la mejor forma de comenzar.

sinergia@sinergiaequipo.org

www.sinergiaequipo.org

+52 777 219 8454

Sinergia en Competencias y Competitividad