Culture of Health For Business

Preguntas frecuentes:
Uso de los estándares GRI con el Marco de la Cultura de la Salud para los Negocios (COH4B)

El COH4B cuenta con el apoyo de:

Robert Wood Johnson Foundation

GRI

A. ACERCA DEL COH4B

1. ¿Qué es el marco COH4B?

El Marco de la Cultura de la Salud para los Negocios (COH4B), respaldado por la Fundación Robert Wood Johnson, es un marco pionero e integral relacionado con el papel de los negocios en el impacto en la salud y el bienestar de sus grupos de interés, vinculado a un conjunto de principios y prácticas comerciales. Se trata de un instrumento público, elaborado por múltiples grupos de interés, y basado en evidencia, que las empresas pueden utilizar para adoptar medidas integrales en relación con la salud y el bienestar de sus empleados, familias y comunidades.

El COH4B identifica 16 Prácticas Empresariales de la Cultura de la Salud (COHBP) que abarcan un amplio conjunto de temas ambientales, sociales y de gobierno (ASG) para ayudar a las empresas a construir y promover un entorno de trabajo saludable y gestionar los impactos en la salud de la población a través de sus operaciones, actividades de promoción, marketing y marca, inversiones y filantropía.

2. ¿Por qué es importante el COH4B?

El COH4B cristaliza el hecho de que el sector privado es el responsable de una serie de resultados de salud indeseables en el lugar de trabajo, en la comunidad y el medio ambiente. Estas métricas desempeñan un papel importante en el apoyo a los esfuerzos de las empresas por construir una cultura de la salud. Las investigaciones sobre el estado actual de las medidas de salud en los marcos y metodologías de investigación en materia ambiental, social y de gobierno corporativo muestran que, si bien muchos indicadores tradicionales de salud (por ejemplo, salud y seguridad, impactos ambientales) son robustos, no hay una gama completa de indicadores necesarios para apoyar la adopción generalizada de una cultura de la salud. Este déficit se refleja en el conjunto de las medidas de salud sobre las que realmente se reporta.

El número de compañías que informan sobre asuntos como el equilibrio entre la vida laboral y la vida privada, la seguridad laboral, las prestaciones en materia de seguro médico y permiso parental remunerado es muy inferior al número de compañías que informan sobre la salud y la seguridad en el trabajo y los impactos ambientales, independientemente de la industria. Consulte el reporte COH4B para obtener más detalles.

3. ¿Por qué deberían las empresas utilizar el COH4B?

Las empresas pueden implementar los COH4B, ya sea individualmente o en conjunto para acelerar las acciones sobre salud y el bienestar. En conjunto, estas prácticas ofrecen a las empresas un marco estratégico para establecer objetivos e invertir en la creación de valor a largo plazo, mientras que a nivel individual proporcionan orientación para que las empresas adopten medidas específicas. El COH4B señala por qué la salud y el bienestar son esenciales para seguir siendo competitivos y relevantes. Esto ofrece una oportunidad de liderazgo para que las empresas construyan una cultura de la salud duradera y equitativa y, al mismo tiempo, produzcan beneficios comerciales.

4. ¿Participó el sector privado en el desarrollo del COH4B?

El COH4B fue desarrollado por un equipo multi-actor con sede en los Estados Unidos que incluyó empresas, inversionistas, organizaciones sin ánimo de lucro, profesionales de la salud pública y otros. Consulte el informe completo sobre el COH4B para obtener una lista de los miembros del Consejo Consultivo que dirigieron el desarrollo del COH4B y la metodología.

5. ¿Cómo se relaciona el COH4B con otros marcos de salud y bienestar?

Se realizó una extensa revisión de la literatura sobre los marcos existentes para desarrollar el COH4B. Consulte el informe completo sobre el COH4B para obtener detalles.

6. ¿Cómo deberían las empresas utilizar el COH4B?

El COH4B es gratuito y de uso público. El marco es

más efectivo cuando se aplica de forma integral ya que esto es lo que lo hace poderoso. Es un punto de partida para que los usuarios puedan aprovechar y mejorar sus prácticas actuales. Hay muchas maneras de utilizar el COH4B, por ejemplo:

- Un insumo esencial para desarrollar una estrategia integral de salud y bienestar con visión de futuro.
- Una herramienta para apoyar la planeación de escenarios, por ejemplo, para grandes eventos como las pandemias.
- Una herramienta para entender las brechas en las prácticas empresariales. que apoyan la salud y el bienestar.
- Un insumo en el proceso de elaboración de informes de sostenibilidad (por ejemplo, identificar los grupos de interés, cuya salud y bienestar se ven impactados por la actuación de las empresas, orientar las evaluaciones de materialidad).
- Una herramienta para identificar las prácticas claves de salud y bienestar sobre las que las empresas pueden hacer contenidos.

7. ¿Es obligatorio el COH4B?

No, el COH4B es voluntario. Su uso es una oportunidad de liderazgo para que las empresas demuestren una acción integral y mejoren la divulgación de sus impactos en la salud y el bienestar. Las empresas pueden aplicar las 16 COHBP si las consideran materiales o un subconjunto basado en el principio de materialidad.

Las empresas que adopten el COH4B se verán impulsadas a hacerlo a medida que vean los beneficios de las prácticas en sus propias empresas y en las de sus pares, así como por solicitud de sus grupos de interés.

8. ¿Qué necesitan las empresas y otros usuarios para empezar?

Leer el Resumen Ejecutivo y el Informe Completo sobre el COH4B para comprender mejor las 16 COHBP y la evidencia que las respalda. Para utilizar el COH4B en la elaboración de informes de sostenibilidad, consulte la Sección B a continuación.

9. ¿Quién puede usar el logo del COH4B?

Cualquier empresa que esté informando sobre las diferentes dimensiones de la salud puede usar el logo del COH4B. Haga clic aquí para descargar el logo.

10. ¿Quién puede servir como facilitador para fomentar el uso generalizado del COH4B?

A partir de las consultas con grupos de interés, el informe del COH4B identificó un amplio conjunto de facilitadores que son necesarios para el uso generalizado del COH4B. Estos facilitadores son por ejemplo materiales educativos y de comunicación, medidas de reporte, directrices e instrumentos, reconocimiento y asociaciones público-privadas.

El Global Reporting Initiative (GRI) es el primer facilitador del COH4B. Los Estándares GRI son los más utilizados en el mundo para reportar los impactos en la sostenibilidad. GRI ha mapeado sus Estándares y contenidos para alinearlos con el COH4B y así facilitar la elaboración de informes corporativos sobre salud y bienestar.

11. ¿A quién debo contactar en caso de tener preguntas sobre el COH4B?

Póngase en contacto con Deborah Bae, Oficial Superior de Programa de la Fundación Robert Wood Johnson en dbae@rwjf.org

B. USO DE LOS ESTÁNDARES GRI CON EL COH4B

12. ¿El COH4B es un Estándar GRI?

El COH4B no es un Estándar GRI. Tal como en nuestro trabajo sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible y con el Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionadas con el Clima (TCFD), GRI ha mapeado los Estándares GRI y sus contenidos con el COH4B. Esto proporciona a las empresas métricas objetivas y aplicables a nivel mundial para informar de manera integral sobre sus impactos en materia de salud y bienestar en temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo ASG.

13. ¿Qué Estándares GRI se aplican al COH4B?

GRI tiene varios estándares que pueden ayudar a las empresas a comprender y divulgar sus impactos en la salud y el bienestar. Al enlazar los Estándares GRI con el COH4B, las empresas pueden identificar las prácticas empresariales que tienen un impacto en la salud y el bienestar, e integrar los contenidos relacionados con la salud en sus estrategias comerciales y en la toma de decisiones.

Para junio de 2020, se identificaron 18 Estándares GRI que son relevantes para el COH4B. Para más información, véase "Vinculación de los Estándares GRI con el Marco de la Cultura de la Salud para los Negocios (COH4B)".

14. ¿GRI creará nuevos estándares para apoyar el COH4B?

El Global Reporting Initiative (GRI) sigue un proceso de debida diligencia para desarrollar nuevos estándares y asegurar su independencia y credibilidad. Consulte aquí para obtener detalles sobre el proceso de desarrollo de estándares de GRI. El COH4B sería un aporte que GRI podría contemplar en futuras actualizaciones de los estándares o en el desarrollo de nuevos estándares.

15. ¿Cómo incorpora el COH4B la materialidad?

Se invita a las empresas a incorporar el COH4B en su(s) evaluación(es) de materialidad o a utilizar dichas evaluaciones para seleccionar las prácticas de COH4B sobre las que han de informar. Para más información, véase "Vinculación de los Estándares GRI con el Marco de la Cultura de la Salud para los Negocios (COH4B)".

16. ¿Cómo deberían las empresas determinar la relevancia global frente a la local del COH4B?

Las empresas pueden tener en cuenta el principio para la elaboración de informes del Global Reporting Initiative (GRI) sobre "Contexto de Sostenibilidad" para determinar la relevancia de COH4B para sus operaciones globales o locales. Consulte GRI 101: Fundamentos 2016. Asimismo, para más información, véase "Vinculación de los Estándares GRI con el Marco de la Cultura de la Salud para los Negocios (COH4B)".

17. ¿Cómo deberían las empresas elaborar informes sobre el COH4B utilizando los Estándares GRI?

GRI ha preparado dos documentos para ayudar a las empresas a aplicar el COH4B en la elaboración de informes de sostenibilidad. Para más información, remítase a "Ficha técnica: Uso de Estándares GRI con el Marco de la Cultura de la Salud para los Negocios" y "Vinculación de los Estándares GRI con el Marco de la Cultura de la Salud para los Negocios (COH4B)".

Tenga en cuenta que una organización que elabora informes sobre el COH4B utilizando los Estándares GRI siguiendo estos dos documentos no necesariamente puede afirmar que ha elaborado un informe de conformidad con los Estándares GRI. La organización que presenta el informe debe cumplir todos los criterios para hacer esa afirmación, como se describe en *GRI 101: Fundamentos 2016.*

18. ¿Se les está pidiendo a las empresas que desarrollen un Informe de COH4B por separado?

No, las empresas pueden incorporar el COH4B en sus informes existentes, en las secciones cualitativas y cuantitativas de sus informes de sostenibilidad. También pueden identificar las prácticas del COH4B que están implementando en su índice de contexto GRI.

19. ¿A quién debo contactar en caso de tener preguntas sobre la aplicación de los Estándares GRI al COH4B?

Diríjase a Estándares GRI para preguntas técnicas en el correo electrónico standards@globalreporting.org o info@globalreporting.org para otras preguntas o para recibir apoyo.

Robert Wood Johnson Foundation

GRI